Richtlinie zur Firmenverantwortung (CSR)

Die Integration benachteiligter Gemeinden in die Gemeinschaft ist für uns als Aditya Birla Group ein Teil unserer Unternehmens-DNA. Wir glauben an das Treuhand-Konzept. Dies beinhaltet das Hinausreichen über die reinen Geschäftsinteressen und die Auseinandersetzung mit den Herausforderungen der „Lebensqualität“, denen sich unterversorgte Gemeinschaften gegenübersehen. Wir arbeiten darauf hin, einen wirklichen und sinnvollen Unterschied zu erreichen.

Unsere Vision ist – "ein aktiver Beitrag zur sozialen und ökonomischen Entwicklung der Gemeinden, in denen wir tätig sind. So bauen wir einen besseren, nachhaltigen Lebensweg für die schwächeren Teile der Gesellschaft auf und heben den Index der menschlichen Entwicklung in unserem Land an.“ (Rajashree Birla, Vorsitzende - Aditya Birla Centre for Community Initiatives and Rural Development (Zentrum für Gemeinschaftsinitiativen und ländliche Entwicklung))

Implementierungsprozess: Erkennen von Projekten

Alle Projekte werden in einer partizipativen Weise in Rücksprache mit der Gemeinschaft ermittelt. Das bedeutet im wahrsten Sinne des Wortes, mit ihnen zusammen zu sitzen und ihre grundlegenden Bedürfnisse zu erfassen. Wir greifen auf den Mapping-Prozess des Participatory Rural Appraisal zurück. In der Folge werden Projekte auf der Basis eines Konsens‘ und im Gespräch mit den Panchayats des Dorfes und anderen einflussreichen Personen priorisiert.

Aus diesem Fokus heraus zeichneten sich folgende Bereiche ab: Bildung, Gesundheitsversorgung, nachhaltige Lebenshaltung, Entwicklung der Infrastruktur und Unterstützung sozialer Ursachen. Alle unsere Gemeinschaftsprojekte werden unter der Ägide des Aditya Birla Centre für Gemeinschaftsinitiativen und ländliche Entwicklung ausgeführt.

Ausbildung

Unser Bemühen ist es, den Wunsch nach Lernen und Wissen auf jeder Ebene zu entzünden, durch:

- Formelle Schulen
- Balwadis für elementare Bildung (Kindertagesstätten)
- Hochwertige Grundschulbildung
- Aditya Bal Vidya Mandirs-Schulen
- Kindererziehung speziell für Mädchen
- Erwachsenenbildungsprogrammen

Gesundheitsversorgung

Unser Ziel ist es, eine qualitativ hochwertige Gesundheitsversorgung für die Menschen in den Dörfern und an anderen Orten bereitzustellen, und zwar durch

- Unsere Krankenhäuser
- Primäre Gesundheitszentren

- Mutter-und-Kind-Versorgungsprojekte
- Impfprogramme mit dem Schwerpunkt auf der Ausrottung der Kinderlähmung
- Gesundheitsversorgung für sehgeschädigte und körperbehinderte Menschen
- Gesundheitsvorsorge durch Sensibilisierungsprogramme

Nachhaltige Lebensgrundlage

Unsere Programmen streben die Bereitstellung einer Lebensgrundlage in einer lokal passenden und umweltfreundlichen und nachhaltigen Weise an, durch

- Ausbildung zur Selbsthilfe
- Gruppen zur Förderung von Frauen
- Berufsbildung durch die Technologieparks Aditya Birla Rural Technology Parks
- Agrarentwicklung und stärkere Konzentration auf Landwirte
- Watershed-Development (Regenwasserrückhalt zur landwirtschaftlichen Nutzung)
- Partnerschaft mit Berufsbildungseinrichtungen

Infrastruktur-Entwicklung

Wir planen die Einrichtung essenzieller Dienstleistungen, die die Grundlage einer nachhaltigen Entwicklung bilden, und zwar durch

- Grundlegende Infrastruktureinrichtungen
- Wohneinrichtungen
- Sicheres Trinkwasser
- Sanitäre Einrichtungen und Hygiene
- Erneuerbare Energiequellen

Soziale Veränderungen

Wir beraten und unterstützen

- Mitgiftfreie Eheschließungen
- Wiederverheiratung nach dem Tod eines Ehepartners
- Programme zum Bewusstsein für antisoziale Probleme
- Anti-Suchtkampagnen und -Programme
- Umsetzung grundlegender moralischer Werte

Leistungsmanagement

Vor Beginn der Projektentwicklung führen wir eine Grundlagenstudie in den Dörfern durch. Die Studie umfasst verschiedene Parameter wie Gesundheitsanzeichen, Lesefähigkeit, Prozesse für nachhaltige Lebensgrundlagen, Bevölkerungsdaten unter und über der Armutsgrenze, Status der Infrastruktur u. a. Aus den generierten Daten werden ein fortlaufender 1-Jahr- und ein 5-Jahres-Plan für eine ganzheitliche und integrierte Entwicklung der Randbevölkerung entwickelt. Diese Pläne werden auf bei der jährlichen

Planungs- und Budget-Veranstaltung vorgestellt. Alle Projekte werden im Rahmen der vereinbarten Strategie bewertet und jedes Quartal anhand der Ziele und Budgets überwacht. Soweit erforderlich, werden mittelfristige Korrekturen vorgenommen.

Organisatorische Mechanismen und Verantwortlichkeiten

Das Aditya Birla Centre for Community Initiatives and Rural Development (Zentrum für Gemeinschaftsinitiativen und ländliche Entwicklung) vermittelt die Vision unter Leitung seiner Vorsitzenden, Rajashree Birla. Diese Vision unterstreicht alle CSR-Aktivitäten. Jede Fertigungsanlage verfügt über eine CSR-Zelle. Jedes Unternehmen hat einen CSR-Leiter, der Dr. Pragnya Ram unterstellt ist, dem Group Executive President (Kommunikation und CSR) im Center. Im Unternehmen übernimmt der Geschäftsführer die Rolle des Mentors, während die Beweispflicht für die erfolgreiche und zeitgebundene Implementierung der Projekte den verschiedenen Vorsitzenden des Geschäftsbereichs obliegt. Für die Bewertung der Auswirkungen wird eine Zufriedenheitsumfrage/ein Audit durch eine externe Agentur durchgeführt.

Partnerschaften

Es werden kollaborative Partnerschaften werden mit der Regierung, den Bezirksämtern, den Panchayats der Dörfer, den NGOs und anderen Interessenvertretern mit gleicher Gesinnung aufgebaut. Damit kann die Reichweite und der Einfluss des Unternehmens auf die kollektive Kompetenz, die Weisheit und die Erfahrung, die diese Partnerschaften ausmachen, erweitert werden.

In Zusammenarbeit mit dem FICCI haben wir das Aditya Birla CSR-Centre for Excellence aufgebaut, um CSR (Nachhaltigkeit) zu einem integralen Bestandteil der Unternehmenskultur zu machen.

Das Unternehmen engagiert sich mit gut etablierten und anerkannten Programmen und nationalen Plattformen wie CII, FICCI und ASSOCHAM, um nur einige zu nennen, die sich zu inklusivem Wachstum verpflichtet haben.

Budgets

Den CSR-Aktivitäten wird ein bestimmtes Budget zur Verfügung gestellt. Dieses Budget ist projektorientiert.

Informationsverbreitung

Das Engagement des Unternehmens in diesem Bereich wird auf seiner Website, in den Jahresberichten, seinen Mitarbeiterzeitschriften und durch die Medien bekannt gegeben.

Managementverpflichtung

Unser Unternehmensvorstand, unser Management und alle unsere Mitarbeiter haben die Philosophie der mitfühlenden Zuwendung verinnerlicht. Wir glauben an ein Ethos der Großzügigkeit und des

Mitgefühls, das durch die Bereitschaft ausgedrückt wird, eine Gesellschaft aufzubauen, die für jedes Mitglied arbeitet und wir handeln dementsprechend. Dies ist der Eckpfeiler unserer CSR-Politik.

Unsere soziale Unternehmensverantwortung entspricht der freiwilligen sozialen Gesellschaftsverantwortung, die vom Ministerium für Unternehmensangelegenheiten der Regierung von Indien in Zusammenarbeit mit FICCI (2009) verdeutlicht wurde.